



Муниципальна хангай байгуулга
«Аймагай эрдэм ухаанай байгуулга»
Буряад Республикын муниципальна эрдэм
ухаанай захиргаан «Кабанска аймаг»
Муниципальна бюджетнэ нийтын
эрдэм ухаанай байгуулга
«Брянска дунда нийтын
эрдэм ухаанай хургуули»
ИНН 0309009841, КПП 030901001,
671207, Кабанска аймаг, Тресково тосгон,
Горбовагудамска 161 «Б»
тел, факс: 8 (301 38) 74-1-41, e-mail:school_treskovo@govrb.ru

Муниципальное бюджетное
общеобразовательное учреждение
«Брянская средняя
общеобразовательная школа»
Муниципального образования
«Кабанский район»
Республики Бурятия
ИНН 0309009841, КПП 030901001, 671207,
671207, Кабанский район,
с.Тресково, ул.Горбова 161 «Б»
тел, факс 8 (301 38) 74-1-41,
e-mail:school_treskovo@govrb.ru

ПРИНЯТО:

Решением педагогического совета школы

Протокол № 9 от 31 . 08 .2023 г.

УТВЕРЖДЕНО:

Директор школы

подпись Курбова т.д.
расшифровка подписи
Приказ № 91 от 01 . 09 .2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о трудовом обучении и воспитании обучающихся

в МБОУ «Брянская СОШ»

1. Общие положения

1.1. Общеобразовательным учреждением предусмотрено трудовое обучение и воспитание учащихся в учебное время, а так же во внеурочное время и в летний период по ремонту и благоустройству Школы.

1.2. Цель - формирование у школьников трудолюбия, активной жизненной позиции, умения ориентироваться в социуме и готовности к защите Родины.

1.3. Функциями трудового воспитания являются:

- обучающая – овладение учащимися практическими умениями и навыками в сфере труда;
- развивающая – обеспечивает интеллектуальное, физическое, эмоциональноволевое, социальное развитие;
- воспитательная – правильно организованный труд формирует трудолюбие, коллективизм, взаимодействие, дисциплинированность, инициативность

1.4. Задачами трудового воспитания являются:

- формирование у учащихся положительного отношения к труду как высшей ценности в жизни человека и общества, высоких социальных мотивов трудовой деятельности;
- развитие познавательного интереса к знаниям, потребности в творческом труде, стремления применять знания на практике;
- воспитание высоких моральных качеств, трудолюбия, долга и ответственности, целеустремленности и предприимчивости, деловитости и честности.

2. Организация трудового воспитания

2.1. Деятельность трудового обучения и воспитания учащихся включает:

- 1) организацию дежурств, субботников (очистка пришкольной территории от мусора), проектных групп, направленных на выполнение определенной работы;
- 2) создание и поддержание трудовых традиций в школе;
- 3) индивидуальные поручения, требующие трудовой деятельности;
- 4) проведение ярмарок, конкурсов, проектов, трудовых десантов и т. д.;
- 5) проведение профессиональных проб;
- 6) работы на пришкольном участке в летний период (уход за цветами и зелеными насаждениями, вскапывание земли, побелка деревьев и кустарников, очистка пришкольного участка от мусора);
- 7) уборка кабинетов (мытьё стульев, парт, полов, стен, кл. досок), спортивных залов, подготовка актовых залов к мероприятию и другое;
- 8) оказание помощи библиотекарю (ремонт книг), руководителю музея и школьного театра (декорации и пошив костюмов).

2.2. Учащиеся могут привлекаться к труду, не предусмотренному основными образовательными программами общего образования, в порядке, определенном Положением. Привлечение детей к трудовой деятельности с учетом возрастных и психофизических особенностей школьников, а также медицинских противопоказаний.

3. Права и обязанности ответственных лиц и/или кл. руководителей за организацию и проведение трудового обучения и воспитания

4.1. До начала работ, еженедельно, в начале рабочей недели классные руководители должны провести с учащимися инструктаж по технике безопасности и противопожарной безопасности.

4.2. По истечению срока прохождения трудового обучения представлять учащихся для вынесения им благодарности за хорошо выполненные работы.

5. Права и обязанности учащихся при прохождении трудового обучения и воспитания

5.1. Перед началом работ (после прохождения инструктажа) учащиеся расписываются в журнале по технике безопасности.

5.2. В соответствии с заказами и с требованиями руководителя, учащиеся должны аккуратно и в срок выполнять порученную им работу.

5.3. Учащиеся, уходящие из Школы после 9 класса, освобождаются от трудового обучения в летний период.

5.4. На основании заявления родителей (по уважительной причине) и разрешения директора школы учащиеся могут быть освобождены от трудового обучения.

5.5. Учащиеся, не прошедшие трудовое обучение в летний период без уважительной причины, привлекаются к отработке в сентябре, а также в течение учебного года.